addwealth301

ประเด็นเด่นปี 2567
สู่แนวโน้มปี 2568

เกี่ยวกับเรา

OUR
TEAM

ทีมผู้บริหาร ADDWEALTH301

คุณวรวรรณ รักษ์แก้ว

CEO
FChFp , ChLp
B.Sc , MBA
Hall Of Fame , MDRT
ผู้เชี่ยวชาญวางแผนการเงิน

คุณพิชิต สกุลคีรีวัฒน์

FChFp , ChLp
B.Sc
Hall Of Fame , TOT
ผู้เชี่ยวชาญวางแผนการเงิน

คุณนิราวัลย์ ธรรมศิริเจริญ

CFP® , FChFp , RFC
B.A. , MBA
MDRT
นักวางแผนการเงิน

คุณยศวีร์ ศรีสวัสดิ์

Financial Advisor
B.A.
ผู้เชี่ยวชาญวางแผนประกัน

และสมาชิกร่วมบริษัทอีก 30 กว่าคน

#ทีมน้องใหม่ไฟแรง #FA #Financial Advisor

Financial Advisor
MDRT

คุณพิชญะ สกุลคีรีวัฒน์

Financial Advisor

คุณณัฐรุจา ห้วยบุญ

Financial Advisor

คุณปวิช บุญยะโภคา

Financial Advisor

คุณธีรวิสิฐ จันวรนนท์

Financial Advisor

ปุณิกา ธีรทัพเทวัญ

OUR
BUSINESS PARTNER

ด้านประกัน

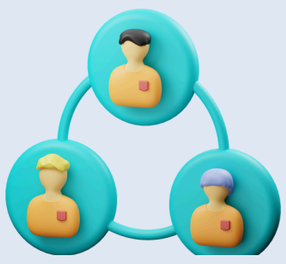
non-life broker

ด้านการลงทุน

ด้านประกันและการลงทุน(สิงคโปร์)

OUR
SERVICE

WHAT
ให้คำปรึกษา
การวางแผนทางการเงิน



WHO
ครอบครัว บุคคล
และองค์กร

HOW
การสร้างความสัมพันธ์
ส่วนตัวไปกับการบริการอย่างตั้งใจของเรา

ในฐานะบริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน เราปรับแต่งแผนโดยการทำความเข้าใจสถานการณ์ทางการเงิน เป้าหมาย การยอมรับความเสี่ยง และกรอบเวลาของคุณ
เราวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ : รายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์ หนี้สิน และการลงทุนที่มีอยู่ของคุณ
จากข้อมูลเหล่านี้เราสร้างแผนงานทางการเงิน แผนจะถูกปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ของลูกค้าที่เปลี่ยนไปเพื่อให้แน่ใจว่าแผนนี้ยังคงสอดคล้องกับคุณ การันตีด้วยประสบการณ์และรางวัลที่ผ่านมา

ACTIVITY

รายการกิจกรรม

สมาคม GAMA

ออกบูธ

อบรม

ฝึกงานนักศึกษา

สัมมนา

TABLE OF CONTENT

- การเงินและการลงทุน
- การประกัน
- การเมือง
- สุขภาพและการเกษียณ
- เทรนด์การทำงานของคนรุ่นใหม่
- แรงงาน

การเงินและการลงทุน

สถานการณ์เศรษฐกิจในประเทศ

เศรษฐกิจไทย กนง.ประเมินว่า เศรษฐกิจไทยมีการขยายตัวที่ 2.7% ในปี 2567 และมีแนวโน้มเติบโต 2.9% ในปี 2568 โดยได้รับแรงสนับสนุนต่อเนื่องจากการท่องเที่ยวและการบริโภคภาคเอกชน รวมทั้งการส่งออกสินค้าหมวดอิเล็กทรอนิกส์และหมวดเครื่องจักรที่มีแนวโน้มดีขึ้นตามวัฏจักรสินค้าเทคโนโลยี ทั้งนี้ การขยายตัวของเศรษฐกิจมีความแตกต่างกันในแต่ละภาคส่วน

3 ปัจจัยเสี่ยง ที่เศรษฐกิจไทยต้องรับมือ

เศรษฐกิจไทยยังต้องเผชิญกับ "ความท้าทายเชิงโครงสร้าง" ที่สำคัญ 3 ประการ

1. วิกฤตหนี้ครัวเรือน ที่พุ่งสูงถึง 86% ของ GDP ซึ่งนับเป็นระดับที่น่ากังวล เนื่องจากส่งผลกระทบโดยตรงต่อกำลังซื้อและคุณภาพชีวิตของประชาชน
2. ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ โดยเฉพาะความขัดแย้งระหว่างมหาอำนาจอย่างสหรัฐฯ และจีน ที่ส่งผลต่อการเจรจาการค้า การลงทุน และห่วงโซ่อุปทานโลก
3. วิกฤตการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้น ทั้งปัญหาน้ำท่วม ภัยแล้ง และภัยธรรมชาติอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อภาคเกษตรกรรมและความมั่นคงทางอาหารของประเทศ

ดอกเบี้ย

กนง.ลดดอกเบี้ย 0.25% เศรษฐกิจ โดยเห็นว่าอัตราดอกเบี้ยปัจจุบันยังอยู่ในระดับที่สอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจที่ใกล้เคียงกับศักยภาพ เงินเฟ้อที่โน้มเข้าสู่กรอบเป้าหมาย และการรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจการเงินในระยะยาว รวมทั้งรักษาขีดความสามารถของนโยบายการเงินในการรองรับความไม่แน่นอนในระยะข้างหน้าที่ปรับสูงขึ้น

ที่มา: ธนาคารแห่งประเทศไทย

เงินเฟ้อ

ส่วนอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2567 อยู่ที่ 0.4% กระทรวงพาณิชย์เผยว่าน้ำมันดีเซล อาหารปรับขึ้น ดันเงินเฟ้อเดือนพ.ย.สูงขึ้น 0.95% รวม 11 เดือน เงินเฟ้อสูง 0.32% คาดเงินเฟ้อปี 68 คาดว่าจะอยู่ระหว่าง 0.3 – 1.3% ค่ากลาง 0.8%

ภาษี

มาตรการ Easy E-Receipt ลดหย่อนภาษี 2568 ลดหย่อนภาษี 50,000 บาท กระทรวงการคลัง เสนอใน 2568 เช็คเงื่อนไขเบื้องต้นสินค้าที่เข้าร่วมโครงการ และไม่มีสิทธิลดหย่อนภาษี

เช็คเงื่อนไขเบื้องต้นมาตรการ Easy E-Receipt 2568

1. สำหรับการใช้จ่ายผ่านโครงการ Easy E-Receipt ต้อง ซื้อสินค้า และบริการจากร้านค้าที่จดทะเบียนในระบบภาษีมูลค่าเพิ่ม และนำใบกำกับภาษีในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือที่เรียกกันว่า e-Tax Invoice และ e-Receipt มาใช้ลดหย่อนภาษี ในวงเงิน 50,000 บาทนั้น แบ่งการใช้จ่ายเป็น 2 ส่วน ได้แก่

- การใช้สำหรับสินค้าอุปโภคและบริโภค วงเงิน 30,000 บาท และเพิ่มเติมสามารถในแพ็คเกจการท่องเที่ยวได้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเดินทาง การใช้จ่ายการท่องเที่ยว เช่น แพ็คเกจทัวร์ และการจองโรงโรม เป็นต้น
- การใช้จ่ายผ่านกลุ่มวิสาหกิจชุมชุน และโอท็อป วงเงิน 20,000 บาท เพื่อกระตุ้นการใช้จ่ายในกลุ่มเอสเอ็มอี และชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีความเข็งแข็งขึ้น

ข่าวเด่นคดีทางการเงิน ปี 2567

ดิไอคอนกรุ๊ป กรณีที่ถูกกล่าวหาว่าดำเนินธุรกิจในลักษณะแชร์ลูกโซ่ โดยเน้นหาสมาชิกร่วมลงทุนมากกว่าการขายสินค้า พบความเสียหายรวมกว่า 3.2 พันล้านบาท และมีผู้เสียหายทะลุ 1 หมื่นราย
แชร์ลูกโซ่ คือรูปแบบของการระดมทุนหรือการลงทุนที่ผิดกฎหมาย โดยเน้นการหาเงินจากสมาชิกใหม่มาจ่ายผลตอบแทนให้กับสมาชิกเก่า แทนที่จะสร้างผลกำไรจากการดำเนินธุรกิจจริง

คดี นพ.บุญ วนาสิน นพ.บุญ วนาสิน พร้อมครอบครัวและพวก รวม 9 คน ถูกกล่าวหาว่าชักชวนประชาชนลงทุนในโครงการต่าง ๆ มูลค่ารวมกว่า 16,000 ล้านบาท แต่ไม่สามารถชำระดอกเบี้ยและเงินต้นตามที่สัญญาไว้ได้ นักลงทุนจำนวนมากได้รับผลกระทบจากการไม่สามารถรับเงินคืนตามที่ตกลง

คดีบริษัท เคทูเอ็น โกลด์ จำกัด(แม่ตั๊กขายทอง) บริษัทดังกล่าวดำเนินกิจการขายทองคำผ่านการไลฟ์สด แต่มีการขายทองคำในราคาสูงกว่าตลาด และสินค้าที่ได้รับไม่ตรงตามที่โฆษณา ทำให้ผู้บริโภคได้รับความเสียหาย มีผู้เสียหายจำนวนมากที่ซื้อทองคำในราคาสูงเกินจริง และไม่สามารถนำไปขายต่อได้ เจ้าหน้าที่ได้ทำการค้นบ้านพักและร้านทองพร้อมยึดทองคำและของแถม

คดีทนายตั้ม ปปง. แถลงผลยึดอายัดทรัพย์ ทนายตั้ม กับพวก ฐานฉ้อโกงปกติธุระ-ฟอกเงิน เป็นที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง เงินในบัญชี รวม 71 ล้าน
คดีเชฟอ้อย เชฟอ้อยกระทะเหล็ก ถูกกล่าวหาว่าหลอกลวงประชาชนในการลงทุนแฟรนไชส์ร้านอาหาร และการเป็นนายหน้าขายทรัพย์สิน แต่ไม่สามารถชำระเงินตามที่ตกลง ผู้เสียหายสูญเสียเงินลงทุนและทรัพย์สินมูลค่ารวมกว่า 2 ล้านบาท

คดีเชน ธนา และภรรยา เชน ธนา และภรรยา ถูกกล่าวหาว่าไม่ชำระเงินค่าสินค้าที่สั่งผลิตจากบริษัทผู้เสียหาย มูลค่ารวม 79 ล้านบาท โดยอ้างว่าสินค้ามีปัญหาและไม่ตรงตามที่ตกลง บริษัทผู้ผลิตสินค้าได้รับความเสียหายจากการไม่ได้รับชำระเงินตามสัญญา
ปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและแก๊งคอลเซ็นเตอร์ ในช่วงปี 2565 – 2567 ประเทศไทยประสบกับความเสียหายจากอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและแก๊งคอลเซ็นเตอร์รวมมูลค่าสูงกว่า 59,138 ล้านบาท

คดีทุจริตมูลค่ามหาศาลของ บริษัท สตาร์ค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ STARK ที่สร้างความเสียหายแก่นักลงทุนกว่า 14,778 ล้านบาท จากการตกแต่งบัญชีและฉ้อโกงประชาชน มีตัวละครสำคัญในคดีนี้คือ "ชนินทร์ เย็นสุดใจ" อดีตประธาน STARK ผู้ถูกออกหมายจับในข้อหาร้ายแรงหลายกระทง รวมถึงการตกแต่งบัญชี ฉ้อโกงประชาชน ยักยอกทรัพย์ และฟอกเงิน เหตุการณ์พลิกผันเมื่อนายชนินทร์หลบหนีออกนอกประเทศไปยังดูไบ ก่อนจะถูกจับกุมตัวได้ในเวลาต่อมา

การลงทุน

ซื้อกองทุน Thai ESG ประหยัดภาษีได้สูงสุดเท่าไร กองทุน Thai ESG นอกจากจะช่วยประหยัดภาษีแล้ว ยังช่วยส่งเสริมการลงทุนที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) อีกด้วย โดยรายได้สุทธิของแต่ละคน จะมีผลต่อการคำนวณภาษีที่ต้องเสีย รวมถึงจำนวนที่สามารถลดหย่อนได้จากการลงทุนในกองทุน Thai ESG ซึ่งสามารถประหยัดภาษีได้สูงสุดถึง 300,000 บาท

ในปี 2567 นี้จะเป็นปีสุดท้ายแล้วที่ทุกคนจะสามารถลงทุนใน กองทุน SSF เพื่อลดหย่อนภาษีได้ การเลิกขายกองทุน SSF เป็นเพียงการปิดรับการลงทุนจากผู้ลงทุนใหม่ แต่กองทุนยังคงดำเนินตามปกติ และมูลค่ากองทุนจะปรับตัวเคลื่อนไหวตามการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าสินทรัพย์ที่เราลงทุนอยู่ เราสามารถสับเปลี่ยนกองทุน SSF ที่เราถืออยู่ไปยังกองทุน SSF อื่นๆ ในตลาดได้ตลอดเวลา

SMEs บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม(บสย.) เปิดเผยว่า ในปี 68 ได้ตั้งเป้าหมายให้การค้ำประกันสินเชื่อให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีทั้งสิ้น 55,000 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์ให้เอสเอ็มอีทุกรายมีเงินทุนไปต่อยอดธุรกิจ สร้างเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจของประเทศ และช่วยสร้างงานให้คนไทยด้วย

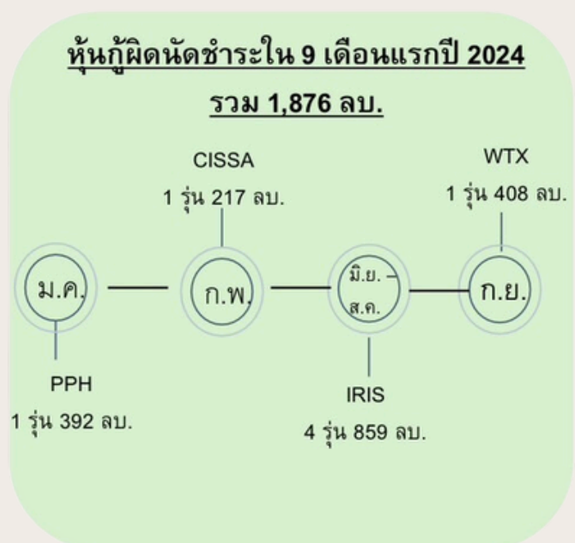
ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี(ครม.) ได้มีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลัง เสนอการแยกบัญชีโครงการให้สินเชื่อตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและช่วยเหลือประชาชนรายย่อย และโครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ(Soft Loan) GSB Boost Up ของธนาคารออมสิน เป็นบัญชีธุรกรรมนโยบายรัฐ(Public Sevice Account : PSA) โดยวงเงินที่ธนาคารออมสินจะสนับสนุนแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำวงเงิน 100,000 ล้านบาท ให้แก่สถาบันการเงินที่เข้าร่วมโครงการ ทั้งธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในอัตราดอกเบี้ย 0.01% ต่อปี เป็นระยะเวลา 2 ปี เพื่อให้สถาบันการเงินนำไปปล่อยสินเชื่อต่อให้แก่ผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ในอัตราดอกเบี้ยไม่เกิน 3.5% ต่อปี ในระยะเวลา 2 ปี วงเงินต่อรายไม่เกิน 40 ล้านบาท รวมทุกสถาบันการเงิน โดยผู้ประกอบการ SMEs ที่สนใจสามารถยื่นคำขอสินเชื่อได้ถึงวันที่ 30 ธ.ค.68

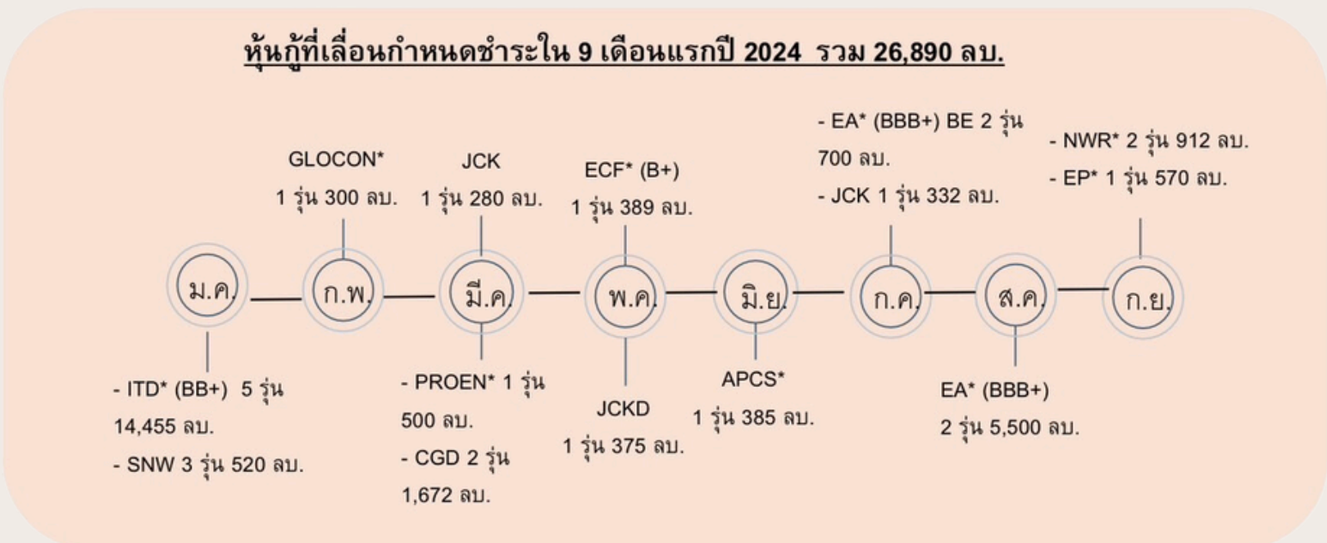
ตราสารหนี้

ตราสารหนี้มีจุดเด่นตรงที่เป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงน้อย แต่ให้ผลตอบแทนสม่ำเสมอเฉลี่ยที่ 2-5% สูงกว่าดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ทั่วไปที่ให้ดอกเบี้ยประมาณ 0.3-0.5% ที่สำคัญหากผู้ออกตราสารไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้และอยู่ในสภาพล้มละลาย ผู้ถือตราสารหนี้จะมีสิทธิเรียกร้องความเสียหาย ทำให้ตราสารหนี้เป็นอีกทางเลือกที่น่าสนใจ และช่วยกระจายความเสี่ยงการลงทุนได้ท่ามกลางสภาวะตลาดการเงินที่ผันผวน

สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย“ เผยว่า 9 เดือนแรกปีนี้ หุ้นกู้ยืดจ่ายหนี้ 12 บริษัท มูลค่ารวม 2.6 หมื่นล้าน ITD-EA สัดส่วน 70% ของมูลค่าหุ้นกู้เลื่อนกำหนดชำระ ด้านผิดนัดชำระหนี้แค่ 4 บริษัท มูลค่า 1.8 พันล้าน ไม่กระทบวงกว้างเหตุเป็นบริษัทขนาดเล็ก ชี้เทรนด์นี้มีโอกาสยังอยู่ต่อ แต่ปี 2568 หากเศรษฐกิจดีขึ้น หลายบริษัทมีกระแสเงินสดกลับเข้ามา หนุนการจัดหาสภาพคล่องจ่ายดอกเบี้ยหรือเงินต้นของหุ้นกู้น่าจะปรับตัวดีขึ้นได้

หุ้นกู้ผิดนัดหรือเลื่อนกำหนดชำระ ใน 9 เดือนแรก ปี 2024





Note: ในปี 2023 มีหุ้นกู้ผิดนัดชำระ 22 รุ่น จากผู้ออก 5 ราย มูลค่ารวม 16,363 ลบ.

Note: 9 เดือนแรก ปี 2024 มีหุ้นกู้เลื่อนกำหนดชำระจากผู้ออก 12 ราย (เป็นผู้ออกที่เคยเลื่อนกำหนดชำระมาก่อน 4 ราย) ในปี 2023 มีหุ้นกู้เลื่อนกำหนดชำระ 37 รุ่น จากผู้ออก 14 ราย มูลค่ารวม 12,443 ลบ.

แนวโน้มตลาดหุ้นไทยปี 2568 แม้ว่าเศรษฐกิจไทยในปีหน้าจะมีการเติบโตในระดับที่ไม่สูงมากนัก และน่าจะมีแรงกดดันจากภายนอกประเทศเข้ามา แต่ช่วงนี้ที่ดัชนีปรับตัวลงมามองว่าเป็นโอกาสในการเข้าสะสมหุ้นไทย เนื่องจากเชื่อว่าบรรยากาศการลงทุนในปีหน้ายังมีแนวโน้มที่ดี ปัจจัยสนับสนุนมากกว่าปัจจัยเสี่ยง

โดยปัจจัยสนับสนุนจะมาจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจจากทางภาครัฐ การลงทุนจากต่างชาติ และการเติบโตของภาคท่องเที่ยว ทำให้เชื่อว่าหุ้นหลาย ๆ ตัวยังอยู่ในช่วงของการฟื้นตัว นอกจากนี้ ปัจจัยการเมืองภายในประเทศเองที่ก่อนหน้านี้เป็นประเด็นกดดันตลาดหุ้นมาอย่างยาวนานก็ได้คลี่คลาย และค่อนข้างมีเสถียรภาพมากขึ้น ดังนั้น เชื่อว่าในระยะยาวตลาดหุ้นไทยน่าจะค่อย ๆ ปรับตัวเพิ่มขึ้นได้

12 หุ้นมีอัตราปันผลตอบแทนเกิน 6%

หุ้น	อัตราปันผลตอบแทน (%) (ณ วันที่ 2 กันยายน 2567)	D/E Ratio (เท่า) (ไตรมาส 2 ปี 2567)	จ่ายเงินปันผลติดต่อกัน (ปี)
NNCL	6.01	0.25	9
TOG	6.07	0.90	19
PM	6.21	0.67	16
ARROW	6.42	0.28	13
DRT	6.58	0.42	20
GPI	7.23	0.13	7
OSP	7.89	0.46	7
MC	8.04	0.52	12
TPIPP	8.05	0.92	7
PCSGH	8.51	0.15	11
UVAN	8.93	0.16	22
LANNA	13.22	0.37	22

ที่มา : SETSMART ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ข้อมูล ณ วันที่ 2 กันยายน 2567)

เงื่อนไขการจัดอันดับ

1. อัตราเงินปันผลตอบแทน 6% ขึ้นไป
2. กำไรสุทธิเป็นบวก (ห้ามขาดทุน) ตลอด 5 ปีล่าสุด (2562 – 2566)
3. กำไรสุทธิงวด 6 เดือนปี 2567 เป็นบวก (ห้ามขาดทุน)
4. D/E Ratio ต่ำกว่า 1 เท่า
5. เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานเป็นบวก (ไตรมาส 2 ปี 2567)
6. เงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุนติดลบ (ไตรมาส 2 ปี 2567)
7. เงินสดสุทธิเป็นบวก (ไตรมาส 2 ปี 2567)

หมายเหตุ : บทความนี้เพื่อใช้สำหรับศึกษาเบื้องต้นเท่านั้น มิได้มีเจตนาในการชี้นำการลงทุนแต่อย่างใด นักลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมก่อนตัดสินใจลงทุน

การประกัน

สำนักงานประกันสังคม

ประกันสังคม

ผู้ประกันตนเข้าระบบ 24.8 ล้านคน เงินกองทุนสะสมกว่า 2.6 ล้านล้านบาท กางผลงานปี 2567 เพิ่มสิทธิประโยชน์ ยกระดับเข้าถึงบริการทางการแพทย์ -ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เผยปี 68 มีรพ.ใหม่เข้าบริการ 7 แห่ง
ปรับเงินสมทบประกันสังคมเป็นบันได 3 ขั้น ปี 69-71 สูงสุด 17,500 บาท
สำนักงานประกันสังคม และกระทรวงแรงงานตระหนักถึงความเพียงพอและความมั่นคงสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน จึงจะมีการปรับปรุงเพดานค่าจ้าง เงินสมทบประกันสังคมเป็นแบบขั้นบันได 3 ขั้น เพื่อไม่ให้กระทบนายจ้างและผู้ประกันตน จากเดิม 15,000 บาท เปลี่ยนเป็น ดังนี้

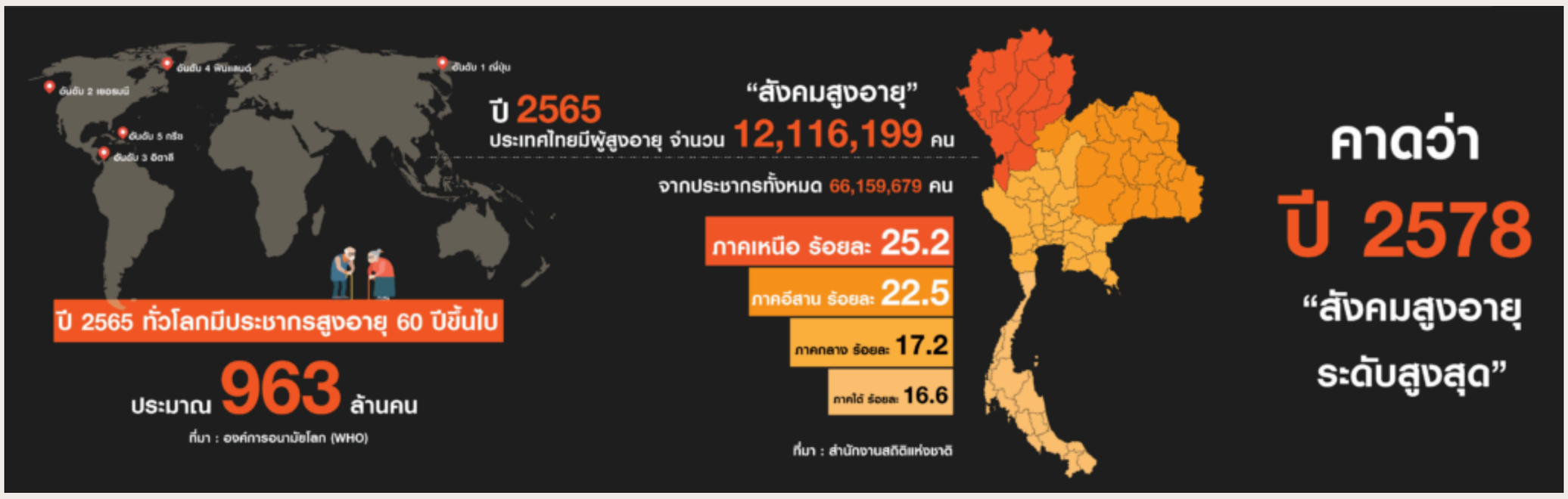
- ปี 2569-2571 สูงสุด 17,500 บาท
- ปี 2572-2574 สูงสุด 20,000 บาท
- ปี 2575 เป็นต้นไป สูงสุด 23,000 บาท

สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) มีแนวคิดที่จะผ่อนผันให้ต่างชาติถือหุ้นบริษัทประกันชีวิตไทยได้เกินกว่า 49% เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ที่จะส่งผลต่อฐานะการเงินของบริษัทประกันชีวิต จึงได้ยกหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้มีบุคคลผู้ไม่มีสัญชาติไทยถือหุ้นบริษัทประกันชีวิตได้เกินกว่า 49% และมีการเปิดรับฟังความคิดเห็น มีผลบังคับใช้แล้ว เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2567 ที่ผ่านมา

ค่าใช้จ่ายด้านการรักษาและความท้าทายของกองทุนประกันสังคมในบริบทของสังคมสูงวัยไทย

แนวโน้มสำคัญและปัญหาที่เกิดขึ้น

1. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่ "สังคมสูงอายุระดับสุดยอด" ในปี 2583 จะมีผู้สูงอายุ 20.5 ล้านคน หรือ 32.12% ของประชากรทั้งหมด
สัดส่วนคนวัยแรงงานที่ดูแลผู้สูงอายุลดลง เช่น ในปี 2583 จะเหลือคนวัยแรงงานเพียง 1.7 คนต่อผู้สูงอายุ 1 คน
2. ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพและสวัสดิการ ผู้สูงอายุจำนวนมากพึ่งพาระบบ "หลักประกันสุขภาพ" หรือสิทธิบัตรทอง (80%) ซึ่งเพิ่มภาระงบประมาณรัฐ
งบประมาณด้านสังคมจะเพิ่มขึ้นเป็น 1.87 ล้านล้านบาทในปี 2583 ขณะที่รายได้จากภาษีลดลงเนื่องจากจำนวนประชากรวัยแรงงานลดลง
3. สภาพคล่องของกองทุนประกันสังคม รายจ่ายของกองทุนเพิ่มสูงขึ้นจากการจ่ายเงินบำนาญและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในปี 2566 กองทุนมีรายรับ 293,215 ล้านบาท แต่มีรายจ่ายสูงถึง 156,779 ล้านบาท และแนวโน้มจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้นน้อย



ความท้าทายของกองทุนประกันสังคม

1. ความยั่งยืนทางการเงิน การเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุที่ขอรับบำนาญขณะที่แรงงานรุ่นใหม่ที่ส่งเงินสมทบลดลง
ข้อจำกัดในการเพิ่มเพดานเงินเดือนและการบริหารรายได้
2. แรงงานนอกระบบ การจูงใจให้แรงงานอิสระเข้าสู่ระบบประกันสังคมยังมีอุปสรรค เช่น สิทธิประโยชน์ที่ยังไม่เพียงพอ
3. มาตรการช่วยเหลือฉุกเฉิน การลดเงินสมทบหรือการเยียวยาในสถานการณ์ฉุกเฉิน(เช่น โควิด-19) ส่งผลต่อความมั่นคงของกองทุน

แนวทางการปรับปรุงและรับมือสังคมสูงวัย

1. เพิ่มความยืดหยุ่นของสิทธิประโยชน์:
    - ปรับเพดานและอัตราเงินสมทบ รวมถึงการขยายอายุเกษียณ
    - เพิ่มตัวเลือกให้ผู้ประกันตนสามารถเลือกรับเงินบำเหน็จ บำนาญ หรือถอนเงินบางส่วนก่อนครบเกณฑ์
2. ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ:
    - จัดสิทธิประโยชน์ที่จูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม
3. เพิ่มรายได้ของกองทุน:
    - เพิ่มผลตอบแทนจากการลงทุนจาก 3% เป็น 5% โดยปรับสัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์เสี่ยงสูงอย่างระมัดระวัง
4. เพิ่มความยืดหยุ่นของอายุขอรับบำนาญ:
    - ขยายอายุเกษียณอย่างค่อยเป็นค่อยไปและอนุญาตให้ผู้ประกันตนขอรับบำนาญก่อนอายุเกณฑ์ในอัตราที่ลดลง
5. การลงทุนที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ:
    - ลดความเสี่ยงจากการลงทุนในสินทรัพย์เสี่ยงเกินไป เพื่อป้องกันการสูญเสียเงินกองทุน

ข้อเสนอเพิ่มเติม

- สร้างระบบที่ส่งเสริมการออมเพื่อการเกษียณในกลุ่มแรงงานทุกประเภท
- เพิ่มการรับรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมและสนับสนุนการวางแผนชีวิตหลังเกษียณ
- ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งรัฐ เอกชน และประชาชนเป็นกุญแจสำคัญในการรักษาความยั่งยืนของระบบประกันสังคม

กองทุนประกันสังคมเผชิญกับความท้าทายครั้งใหญ่จากสังคมสูงวัยและข้อจำกัดทางการเงิน การปรับปรุงระบบให้มีความยืดหยุ่นและยั่งยืน รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของแรงงานทุกภาคส่วน เป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้กองทุนสามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างมั่นคง

การประกันภัย

ผลกระทบ: โควิด-19 และอุตสาหกรรมประกันภัย
ความต้องการประกันเพิ่มขึ้น: ลูกค้าให้ความสำคัญกับประกันสุขภาพและชีวิตมากขึ้น โดยเฉพาะที่ครอบคลุมโรคระบาด
การเงินบริษัทได้รับผลกระทบ: การเคลมเพิ่มขึ้น รายได้จากการลงทุนลดลง และต้องตั้งสำรองเงินเพิ่ม
เร่งสู่ดิจิทัล: การขายออนไลน์และใช้เทคโนโลยี เช่น AI และ Big Data ในการบริการและวิเคราะห์ความเสี่ยง
กฎระเบียบใหม่: เพิ่มความคุ้มครองโรคระบาดและการตั้งสำรองเงิน
โอกาสใหม่: พัฒนาประกันตอบโจทย์วิถีชีวิตยุคใหม่และสร้างประสบการณ์ลูกค้าผ่านเทคโนโลยี
โควิดเป็นตัวเร่งให้อุตสาหกรรมประกันต้องปรับตัวเพื่อความยั่งยืนในอนาคต.

ในปี 2567 อุตสาหกรรมประกันภัยในประเทศไทยมีการเติบโตและพัฒนาที่น่าสนใจดังนี้:

ประกันชีวิต
การเติบโตของอุตสาหกรรมประกันชีวิต
เบี้ยประกันภัยรับรวม: ในช่วงครึ่งแรกของปี 2567 (มกราคม-มิถุนายน) มีมูลค่า 311,413.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.80% เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน
เบี้ยประกันภัยรับรายใหม่: มีมูลค่า 88,332.86 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1.76%
เบี้ยประกันภัยรับปีต่อไป: มีมูลค่า 223,080.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4.63%

ประกันสุขภาพ
ความนิยมในผลิตภัณฑ์ประกันสุขภาพ
ประชาชนให้ความสำคัญกับการทำประกันสุขภาพมากขึ้น เนื่องจากค่ารักษาพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้นและการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัยของประเทศไทย เบี้ยประกันสุขภาพและคุ้มครองโรคร้ายแรงในปี 2566 มีมูลค่า 109,786 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.93%

แนวโน้มและความท้าทายของอุตสาหกรรม
สมาคมประกันชีวิตไทยคาดการณ์ว่าในปี 2567 เบี้ยประกันภัยรับรวมจะเติบโต 2-4% หรือมีมูลค่าอยู่ที่ประมาณ 646,113-658,782 ล้านบาท
ปัจจัยที่ต้องติดตาม ได้แก่ ความผันผวนของเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ อัตราดอกเบี้ย เงินเฟ้อ และสถานการณ์ตลาดทุน

อุตสาหกรรมประกันภัยในประเทศไทยในปี 2567 มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในกลุ่มประกันสุขภาพและคุ้มครองโรคร้ายแรง อย่างไรก็ตาม ยังมีความท้าทายจากปัจจัยเศรษฐกิจและสังคมที่ต้องติดตามอย่างใกล้ชิด

ตามที่สื่อออนไลน์ได้มีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการรับประกันภัยสุขภาพในปี 2568 อย่างแพร่หลายว่าจะมีการนำเงื่อนไขการให้มีค่าใช้จ่ายร่วม (Copayment) มาใช้กับผู้เอาประกันภัยทุกราย ซึ่งเป็นการให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ไม่ครบถ้วน และอาจทำให้ประชาชนเข้าใจผิดได้นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.) ขอเรียนชี้แจงให้ทราบว่า การกำหนดเงื่อนไขให้มี Copayment ของสัญญาประกันภัยสุขภาพในปัจจุบัน มีทั้งหมด 2 รูปแบบ ดังนี้

1.แบบกำหนดให้มี Copayment ตั้งแต่วันเริ่มทำประกันภัยสุขภาพ โดยผู้เอาประกันภัยมีความประสงค์ที่จะร่วมจ่ายในทุกความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลที่มีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน (Claim) ซึ่งโดยทั่วไปจะกำหนดเป็นเปอร์เซ็นต์ของค่ารักษาพยาบาล เช่น หากสัญญาประกันภัยสุขภาพกำหนด Copayment 10% และมีค่ารักษาพยาบาล 10,000 บาท ผู้เอาประกันภัยจะต้องจ่าย 1,000 บาท ส่วนที่เหลือ 9,000 บาท บริษัทประกันภัยจะเป็นผู้รับผิดชอบ สัญญาประกันภัยสุขภาพรูปแบบนี้เหมาะสำหรับผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง หรือมีสวัสดิการประกันภัยสุขภาพกลุ่มอยู่แล้ว เนื่องจากเบี้ยประกันภัยที่ถูกกว่า ซึ่งสอดคล้องกับผู้เอาประกันภัยที่มีความเสี่ยงต่ำที่จะเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากสัญญาประกันภัยสุขภาพ

2.แบบกำหนดให้มี Copayment ในเงื่อนไขการต่ออายุสัญญาเพิ่มเติมกรณีครบรอบปีกรมธรรม์ประกันภัย (Renewal) ซึ่งจะใช้พิจารณาในช่วงที่มีการต่ออายุสัญญาประกันภัยสุขภาพเท่านั้น โดยบริษัทต้องแจ้งเงื่อนไขดังกล่าวให้ผู้เอาประกันภัยทราบตั้งแต่วันเริ่มทำประกันภัยสุขภาพ และไม่สามารถเพิ่มเติมเงื่อนไขดังกล่าวในภายหลังได้ ซึ่งเงื่อนไขดังกล่าวจะไม่ได้นำมาใช้กับผู้เอาประกันภัยทุกครั้งที่มีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน แต่จะนำเงื่อนไขดังกล่าวมาใช้ก็ต่อเมื่อมีการต่ออายุสัญญาฯ เมื่อครบรอบปีกรมธรรม์ และมีการใช้สิทธิ์การเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนค่ารักษาพยาบาลที่เกินความจำเป็นทางการแพทย์ หรือใช้สิทธิ์เบิกค่ารักษาพยาบาลที่ค่อนข้างสูง (ไม่รวมการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนด้วยโรคร้ายแรง หรือการผ่าตัดใหญ่) ตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในเงื่อนไขเท่านั้น ทั้งนี้ บริษัทจะต้องแจ้งรายละเอียดในหนังสือแจ้งเตือนการต่ออายุสัญญาประกันภัยสุขภาพว่า ผู้เอาประกันภัยเข้าเงื่อนไขที่ต้องมี Copayment ในปีกรมธรรม์ถัดไปหรือไม่ กรณีที่เข้าเงื่อนไขการมี Copayment ในปีกรมธรรม์ถัดไป บริษัทต้องแจ้งรายละเอียดถึงสาเหตุของการมี Copayment โดยจะต้องออกบันทึกสลักหลังให้กับผู้เอาประกันภัย และหากปีกรมธรรม์ถัดไป ไม่เข้าเงื่อนไขการมี Copayment แล้ว บริษัทก็ต้องมีการชี้แจงให้ผู้เอาประกันภัยทราบด้วยเช่นเดียวกัน

การกำหนดหลักเกณฑ์ ให้มี Copayment ในเงื่อนไขการต่ออายุสัญญาเพิ่มเติมกรณีครบรอบปีกรมธรรม์ประกันภัย (Renewal) ที่ภาคธุรกิจประกันชีวิตได้ร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทาง และนำเสนอกับทางสำนักงาน คปภ. มี 2 กรณี ดังนี้

กรณีแรก ผู้เอาประกันภัยมี Copayment 30% หากมีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนเกินความจำเป็นทางการแพทย์ หรือมีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนด้วยกลุ่มโรคป่วยเล็กน้อยทั่วไป (Simple Diseases) ตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป และมีอัตราการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนของผู้เอาประกันภัยแต่ละรายในรอบปีกรมธรรม์ประกันภัยตั้งแต่ 200%

กรณีที่สอง ผู้เอาประกันภัยมี Copayment 30% หากมีอัตราการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนของผู้เอาประกันภัยแต่ละรายในรอบปีกรมธรรม์ประกันภัยตั้งแต่ 400% โดยจะไม่นำมาใช้กับการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนกรณีที่ป่วยด้วยโรคร้ายแรงหรือการผ่าตัดใหญ่

ทั้งนี้ การกำหนดให้มี Copayment ในทุกกรณี รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 50% นอกจากนี้เมื่อการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนของผู้เอาประกันภัยไม่เข้าเงื่อนไขการให้มี Copayment ในเงื่อนไขการต่ออายุสัญญาเพิ่มเติมกรณีครบรอบปีกรมธรรม์ประกันภัย (Renewal) บริษัทจะกลับมาใช้เงื่อนไขปรกติตามเดิมที่ไม่ต้องมี Copayment

สำนักงาน คปภ. เชื่อมั่นว่า การกำหนดให้มี Copayment ในเงื่อนไขการต่ออายุสัญญาเพิ่มเติมกรณีครบรอบปีกรมธรรม์ประกันภัย (Renewal) จะสามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยง ที่ช่วยควบคุมต้นทุนที่เกิดจากการรักษาพยาบาล และช่วยลดพฤติกรรมการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนที่เกินความจำเป็นทางการแพทย์ ที่ส่งผลกระทบต่อการปรับเพิ่มเบี้ยประกันภัยของทั้งพอร์ตโพลิโอ โดยจะมีการพิจารณาสถิติการรับประกันภัยของสัญญาประกันภัยสุขภาพที่มีหลักเกณฑ์ Copayment นี้ เพื่อนำมาพิจารณากำหนดอัตราเบี้ยประกันภัยโดยรวมให้สามารถสะท้อนความเสี่ยงภัยที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม และเป็นธรรม ซึ่งจะส่งผลให้ระบบการประกันภัยสุขภาพภาคสมัครใจเกิดความยั่งยืนต่อไป

คปภ.
สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย(คปภ.)

การเมือง

รัฐสภา

ในปี พ.ศ. 2567 ประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี

การดำรงตำแหน่งของนายกรัฐมนตรี

- เศรษฐา ทวีสิน: ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีในช่วงต้นปี 2567
- แพทองธาร ชินวัตร: เข้ารับตำแหน่งนายกรัฐมนตรีคนที่ 31 ของประเทศไทย เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2567 หลังจากที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรมีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง 319 ต่อ 145 เสียง

เหตุการณ์สำคัญที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง

- วันที่ 14 สิงหาคม 2567 ศาลรัฐธรรมนูญมีคำวินิจฉัยให้นายเศรษฐา ทวีสิน พ้นจากตำแหน่งนายกรัฐมนตรี เนื่องจากกรณีการแต่งตั้งนายพิชิต ชื่นบาน เป็นรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ทั้งที่มีคุณสมบัติต้องห้าม
- หลังจากนั้น ในวันที่ 16 สิงหาคม 2567 สภาผู้แทนราษฎรได้ประชุมและลงมติเลือก น.ส.แพทองธาร ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรีคนใหม่

นโยบายของรัฐบาล

ดิจิทัลวอลเล็ต : สรุปรายละเอียดโครงการเงินดิจิทัล 10,000 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ:

- เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการเพิ่มการใช้จ่ายของประชาชนในพื้นที่
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำธุรกรรม
- วางรากฐานสำหรับเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศในอนาคต

โครงการนี้มีกำหนดเริ่มโอนเงินดิจิทัลในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567 และสิ้นสุดในเดือนเมษายน พ.ศ. 2570

รัฐบาลไทย ยืนยัน "เงินดิจิทัล 10000 เฟส 2 ล่าสุด" ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป แจกเงินสด เดือนกุมภาพันธ์ 2568 โครงการเติมเงินผ่านกระเป๋า เงินดิจิทัล 10,000 บาท เฟส 3 คนทั่วไป มีแน่ รอรับเงินทันทีปีหน้า พัฒนาระบบ แอปทางรัฐ "Super App" ใช้งานได้เต็มรูปแบบ ไตรมาส 2 ปี 2568

สำหรับการแจกเงิน 10,000 บาท ผ่านดิจิทัลวอลเลตในเฟส 3 ต้องรอกระบวนการ ซึ่งต้องค่อยเป็นค่อยไป ซึ่งเมื่อตอนเฟส 1 ก็ถือว่าได้รับผลตอบรับที่ดี และเฟส 2 มีแนวโน้มที่จะมีผลกระทบทางเศรษฐกิจที่ดี ซึ่งต้องดูในช่วงต่อไปว่าภาวะเศรษฐกิจใดที่เหมาะสมก็จะเป็นช่วงนั้น ขณะที่ระบบการดำเนินการของเฟส 3 นั้นอยู่ในกระบวนการ ซึ่งทุกอย่างเป็นไปตามไทม์ไลน์ที่เคยประกาศไว้

30 บาทรักษาทุกโรค บอร์ดได้เห็นชอบให้มีการขยายพื้นที่ 31 จังหวัดในการทำงานดำเนินงานตามนโยบาย 30 บาทรักษาทุกทุกที่ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว เพื่อขยายครอบคลุมทั่วประเทศตามที่กระทรวงสาธารณสุขจะประกาศกำหนด และเห็นชอบในหลักการแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย 30 บาททุกที่ ด้วยบัตรประชาชนใบเดียวของ สปสช. ทั้งเป้าหมายและกรอบแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ 10 ประการ รวมทั้งระบบเบิกจ่ายและการเชื่อมข้อมูล

กระทรวงการคลัง กำลังศึกษาแนวทางการปฏิรูปภาษีใหม่เพื่อเพิ่มรายได้ให้ประเทศ หนึ่งในนี้คือ การปรับเพิ่มภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT) จากอัตรา 7% ขึ้นไปเท่าตัวอยู่ที่ 15% รองประธานสมาคมผู้ค้าปลีกไทย กล่าวว่า ภาครัฐควรวางมาตรการปฏิรูปภาษีทั้งระบบ ทั้งการปรับเพิ่ม และปรับลดให้เหมาะสม โดยจากการประเมินเบื้องต้น ประเทศไทยมีบริษัทที่จดทะเบียนนิติบุคคล ที่มีการจ่ายภาษีต่อปีประมาณ 20,000 บริษัท มีจำนวนประชากรที่ยื่นเสียภาษีประมาณ 11 ล้านคน แต่มีผู้ที่เข้าหลักเกณฑ์จ่ายภาษีต่อปีรวมประมาณ 4 ล้านคน ถือมีจำนวนมากพอสมควรที่ได้รับการยืดหยุ่นทางภาษี จึงควรขยายฐานผู้เสียภาษีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ในขณะเดียวกันสามารถหาแนวทางการเก็บภาษีเพิ่มเติม เช่น การออกมาตรการจัดเก็บภาษีที่ดินใหม่ และการเก็บภาษีจากกำไรที่ได้จากการลงทุนในตลาดหุ้น เป็นต้น

เปิดแนวคิดกระทรวงการคลังปรับโครงสร้างภาษีครั้งใหญ่ พร้อมเหตุผลการปรับขึ้น VAT รับมือสังคมผู้สูงวัย ลดภาษีนิติบุคคลเหลือ 15% ตามมาตรฐาน OECD และขยายฐานภาษีบุคคลธรรมดา เพื่อความยั่งยืนทางการคลังในระยะยาว กระทรวงการคลังมีแนวคิดในการปฏิรูปการจัดเก็บภาษีทั้งระบบ ทั้งการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม หรือ VAT การปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล และการขยายฐานภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา การจัดเก็บภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) และภาษีกิจการ พาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce)

กระทรวงอุตสาหกรรม เติมกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีฯ อัดฉีด 10 ล้าน ปั้น SME ไทย สู่ยุคดิจิทัล-ยั่งยืน เพิ่มรายได้-ลดต้นทุน-รักษาสิ่งแวดล้อม กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ โดยกระทรวงอุตสาหกรรม เดินหน้า 2 โครงการสำคัญ มุ่งพัฒนา SME ไทยกว่า 200 ราย สู่ยุคดิจิทัลและความยั่งยืน ด้วยงบประมาณรวม 10 ล้านบาท โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับ ขีดความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มรายได้ ลดต้นทุน และรักษาสิ่งแวดล้อม ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ และปรับปรุงกระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สุขภาพและการเกษียณ

นโยบายด้านสุขภาพ

รพ.เอกชน ลงชื่อกว่า 70 แห่ง ออกจากคู่สัญญา สปส.ปี 68 ถ้าไม่เพิ่มงบค่ารักษาผู้ประกันตน รพ.เอกชน ร่วม สปส. ตั้งอนุกรรมการศึกษาปรับเพิ่มค่ารักษาผู้ประกันตน หลัง รพ.โวยไม่ไหว อัตราค่าบริการไม่สะท้อนต้นทุนจริง ไม่ปรับเพิ่มนาน 5 ปี เช่น ค่าบริการผู้ป่วยในเดิมกำหนด 1.2 หมื่นบาท/หน่วย แต่ช่วงหลังกลับลดเหลือ 7 พัน เสนอทางออกตัวเลขไม่ต่ำกว่า 1.5 หมื่น ล่าสุด รพ.เอกชนลงชื่อกว่า 70 แห่ง หากสปส.ไม่จัดการ พร้อมถอนตัวจากคู่สัญญา ด้าน ครม.ตั้ง “มารศรี” เป็นเลขาฯสปส.

เลขาธิการ สปสช.ลั่นนโยบาย “มะเร็งรักษาทุกที่” ยังใช้ได้ มีการปรับเงื่อนไขแต่เป็นเรื่องการบริหารหลังบ้าน ไม่กระทบผู้ป่วย สปสช. ยังคงดำเนินการตามนโยบายมะเร็งรักษาทุกที่(Cancer Anywhere) เหมือนเดิม ไม่ได้มีการจำกัดสิทธิผู้ป่วยแต่อย่างใด แต่ที่มีการปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการเบิกจ่ายกองทุนมะเร็งรักษาทุกที่ เฉพาะรายการให้เคมีบำบัด ฮอร์โมน หรือรังสีรักษาสำหรับผู้ป่วยโรคมะเร็ง ทั้งบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในรวมบริการผู้ป่วยนอกสำหรับผู้ป่วยโรคมะเร็งกรณีที่มีเหตุสมควร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568

โรคร้ายและไวรัส

ประเด็นโนโรไวรัส หลังปมระบาด นร.-ครู
โดยเชื้อโนโรไวรัส (Norovirus) เป็นไวรัสเป็นโรคติดต่อจากคนสู่คน สามารถติดต่อได้ง่าย จากการสัมผัสทางอาหาร น้ำดื่ม อากาศ การสัมผัส และการหายใจ เช่น การสัมผัสผู้ป่วยที่ติดเชื้อโนโรไวรัสโดยตรง การสัมผัสสิ่งของที่มีเชื้อโนโรไวรัส รวมถึงสภาพแวดล้อมไม่ถูกหลักสุขาภิบาล อาการที่พบส่วนใหญ่ผู้ป่วยมักมีอาการคลื่นไส้อาเจียนรุนแรง ปวดมวนท้อง ท้องเสีย มีไข้ต่ำ ๆ อ่อนเพลีย ปวดศีรษะ และปวดเมื่อยตามร่างกาย
โรคไอกรน สำหรับ โรคไอกรน เป็นโรคติดเชื้อแบคทีเรียที่ระบบทางเดินหายใจ ที่พบมานานแล้ว ไม่ใช่โรคอุบัติใหม่ และมีวัคซีนป้องกัน โรคนี้สามารถติดต่อได้ผ่านการไอ จาม และการหายใจเอาละอองฝอยที่มีเชื้อเข้าไป มักพบการระบาดในสถานที่ที่มีเด็กอยู่รวมกันจำนวนมาก เช่น โรงเรียน ศูนย์เด็กเล็ก เป็นต้น

สธ.เข้มระวัง “อหิวาต์” เมียนมา หากคุมไม่อยู่ จ่อระบาดเข้าไทย
สธ.เผยยังไม่พบ “อหิวาตกโรค” เข้ามาระบาดฝั่งไทย หลังเมืองฉ่วยโก๊โก่ "เมียนมา" มีผู้ป่วยรวมกว่า 300 ราย เสียชีวิต 2 ราย รพ.แม่ระมาด หนุนยาและเวชภัณฑ์ช่วยเหลือแล้ว คาดจะยังระบาดไปอีกระยะ อาจมีผู้ป่วยข้ามมาฝั่งไทย กำชับน่วยงานสาธารณสุขใน จ.ตาก เฝ้าระวังอุจจาระร่วง ให้ รพ.เก็บตัวอย่างตรวจหาเชื้อ สื่อสารประชาชนป้องกันโรค ย้ำ “กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ” ช่วยได้

การแพทย์และการรักษาพยาบาล

เทรนด์สุขภาพมาแรงปี 2025 และการเปลี่ยนแปลงในวงการสุขภาพ
ปี 2025 จะเป็นปีแห่งการเปลี่ยนโฉมวงการสุขภาพ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต พร้อมสร้างระบบสุขภาพที่ยั่งยืนและเข้าถึงง่าย
5 เทรนด์สุขภาพมาแรงปี 2025 (ข้อมูลจาก พญ.กอบกุลยา จึงประเสริฐศรี)

- Gut Health: การดูแลลำไส้เพื่อสุขภาพองค์รวม โดยใช้โปรไบโอติกและพรีไบโอติก
- Epigenetics: วิเคราะห์ระดับยีนเพื่อปรับพฤติกรรมเฉพาะบุคคล ส่งเสริมสุขภาพในระดับเซลล์
- Immune System: การตรวจวัด NK Cell และนวัตกรรมเสริมภูมิคุ้มกันที่เหมาะสำหรับทุกวัย
- Functional Wellness: ผลิตภัณฑ์เสริมพลังงานทั้งทางกายและจิตใจในชีวิตประจำวัน
- Personalized Wellness: ใช้ AI และ IoT ออกแบบแผนสุขภาพเฉพาะบุคคล

10 นวัตกรรมด้านสุขภาพที่น่าจับตามอง (ข้อมูลจากโรงพยาบาลเมดพาร์ค)

- การรักษาแบบจำเพาะเจาะจง (Precision Medicine)
- การดูแลสุขภาพทางไกล (Telehealth)
- เทคโนโลยีด้านสุขภาพจิต (Mental Health Tech)
- อุปกรณ์สวมใส่เพื่อติดตามสุขภาพ (Wearable Tech)
- งานวิจัยสุขภาพลำไส้และไมโครไบโอม
- การดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืนและมีจริยธรรม
- ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการตรวจวินิจฉัยโรค
- การดูแลสุขภาพแบบองค์รวมและบูรณาการ
- การทำให้การดูแลสุขภาพเป็นเกม (Health Gamification)
- การวิจัยจีโนมและข้อมูลพันธุกรรมขั้นสูง

การเปลี่ยนแปลงสำคัญในวงการสุขภาพปี 2025

- การรักษาจะมีความแม่นยำและเฉพาะบุคคลมากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ
- เทคโนโลยีอย่าง AI และ IoT จะเข้ามามีบทบาทในการดูแลสุขภาพ
- ค่าใช้จ่ายด้านการรักษามีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นจากความซับซ้อนของการรักษาและความต้องการบริการที่เพิ่มขึ้น

การเกษียณ

การประเมินค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ

ค่าใช้จ่ายวัยเกษียณเฉลี่ยต่อเดือน (บาท)

กลุ่มอาชีพ (เฉลี่ยทุกจังหวัด ไม่รวมค่าเช่าที่อยู่อาศัย)	พอเพียง	สะดวกสะสบาย	หรูหรา
ผู้บริหารบริษัทเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ	18,030	29,446	53,541
ข้าราชการ	16,056	25,446	43,464
อาชีพที่ต้องใช้ใบประกอบวิชาชีพ เช่น แพทย์ พยาบาล วิศวกร ทนายผู้สอบบัญชี	15,545	21,164	40,754
พนักงานในสำนักงาน เช่น พนักงานบัญชี พนักงานทรัพยากรบุคคล พนักงานการเงิน	11,460	18,288	35,778
พนักงานให้บริการ เช่น พนักงานขาย พนักงานโรงแรม พนักงานทำความสะอาด พนักงานขับรถ	8,153	12,366	21,887
พนักงานในโรงงาน	7,248	9,494	14,005
ระดับฐานราก เช่น เกษตรกร ผู้ใช้แรงงาน	5,679	9,193	21,541
อาชีพอื่นๆ	9,748	14,767	32,668

ที่มา : งานวิจัย "เงินใช้หลังเกษียณ : ทำอย่างไรถึงจะออมเงินให้เพียงพอ" ปี 2559 ภาควิชาการธนาคารและการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อย่างไรก็ตาม ไม่ว่าไลฟ์สไตล์ในวัยเกษียณจะเป็นอย่างไรก็จะมีค่าใช้จ่ายหลักๆ อยู่ใน 5 กลุ่ม

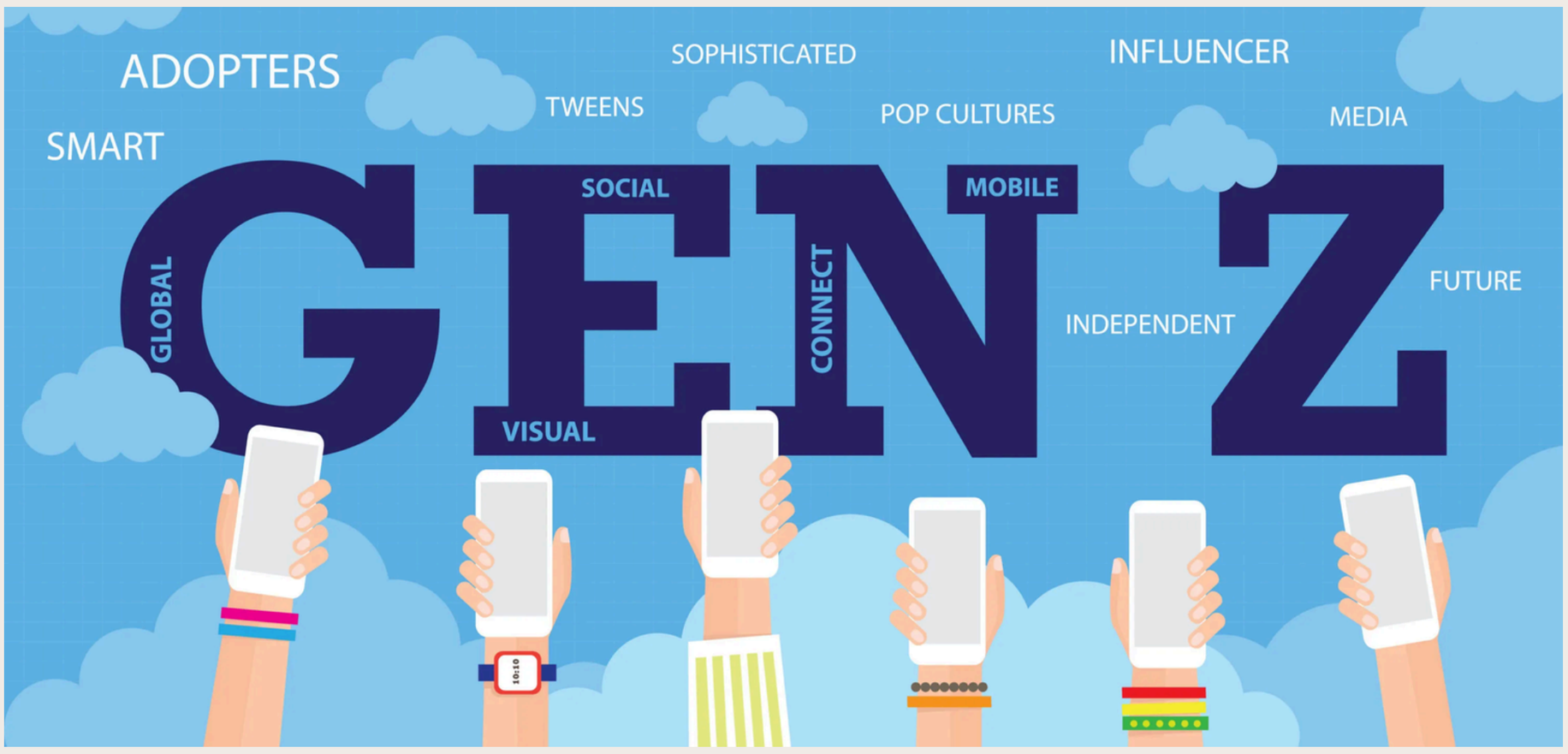
1. ค่าใช้จ่ายประจำวัน เช่น ค่าอาหาร ของใช้ภายในบ้าน
2. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ โทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต การซ่อมแซม
3. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเดินทาง เช่น ค่าโดยสารรถสาธารณะ น้ำมัน ทางด่วน ค่าบำรุงรักษารถยนต์
4. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสุขภาพ เช่น ค่ารักษาพยาบาล อาหารเสริม เบี้ยประกันชีวิต การตรวจสุขภาพ
5. ค่าใช้จ่ายเพื่อนันทนาการ เช่น ค่าใช้จ่ายเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ การท่องเที่ยว การสังสรรค์ รวมถึงค่าบริจาค ทำบุญเข้าวัด

นอกจากทำการประเมินค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ ควรทำการประมาณในการจัดการทางเงิน ซึ่งมีวิธีการ ดังนี้

1.ทำงบดุลส่วนบุคคล (สินทรัพย์ – หนี้สิน = ความมั่งคั่งสุทธิ) เพื่อให้รู้จักและเข้าใจสถานะทางการเงินของตัวเอง เป็นจุดเริ่มต้นของการบริหารเงินเมื่อเกษียณ
2.ทำงบรายได้ค่าใช้จ่าย (รายได้ – ค่าใช้จ่าย = เงินเกินหรือเงินไม่พอ) ทำให้เห็นพฤติกรรมการใช้เงินของตัวเอง แต่ถ้าจดบันทึกรายรับ รายจ่าย จะเป็นข้อมูลการเงินที่สำคัญ และถ้ามีปัญหาก็สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้จ่ายได้ทันท่วงที

ดังนั้น เพื่อความไม่ประมาทควรประมาณการค่าใช้จ่ายให้สูงกว่าปกติ เพราะไม่รู้ว่าในอนาคตจะเกิดอะไรขึ้นหรือค่าครองชีพจะเพิ่มสูงขึ้นแค่ไหน แต่ถ้าเตรียมเงินและทำการประเมินค่าใช้จ่ายหลังเกษียณอย่างเป็นขั้นตอน จะทำให้มั่นใจได้ว่า หลังเกษียณจะมีเงินใช้ตามตามไลฟ์สไตล์ของตัวเองอย่างแน่นอน

เทรนด์การทำงานของคนรุ่นใหม่



เทรนด์การทำงานของคนรุ่นใหม่ในยุคปัจจุบัน

ความยืดหยุ่น (Flexibility) Work from Anywhere: การทำงานจากที่ใดก็ได้ เช่น บ้าน คาเฟ่ หรือสถานที่ท่องเที่ยว เป็นที่นิยมอย่างมากในกลุ่มคนรุ่นใหม่ ชั่วโมงการทำงานที่ยืดหยุ่น: การปรับเวลาการทำงานให้เหมาะสมกับไลฟ์สไตล์ เช่น การเริ่มงานสายหรือเลิกงานเร็วตามความสะดวก

การทำงานแบบผสมผสาน (Hybrid Work) การทำงานที่ผสมผสานระหว่าง On-site และ Remote Work ช่วยเพิ่มความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน บริษัทปรับโครงสร้างสำนักงานให้รองรับการทำงานร่วมกันแบบไม่ต้องเข้าออฟฟิศทุกวัน

เทคโนโลยีเป็นหัวใจของการทำงาน การใช้ AI และ Automation เพื่อช่วยลดงานซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้ แพลตฟอร์มการสื่อสาร เช่น Slack, Zoom, หรือ Microsoft Teams เพื่อประสานงานและทำงานร่วมกัน การพัฒนา ทักษะดิจิทัล เช่น การเขียนโค้ด การใช้ซอฟต์แวร์ และการวิเคราะห์ข้อมูล

การให้ความสำคัญกับสมดุลชีวิต (Work-Life Balance) คนรุ่นใหม่เน้นการจัดสมดุลระหว่างงานและเวลาส่วนตัว ลดการทำงานหนักเกินไปเพื่อลดความเสี่ยงจากภาวะ Burnout การทำงานเพื่อประสิทธิผล (Outcome-based Work) มากกว่าการวัดจากจำนวนชั่วโมงที่ทำงาน

อาชีพอิสระและการเป็นผู้ประกอบการ (Freelance & Entrepreneurship) การทำงานในรูปแบบ Gig Economy: เช่น งานฟรีแลนซ์ งานพาร์ทไทม์ และการทำธุรกิจส่วนตัว การสร้างรายได้จาก Content Creation บนแพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น YouTube, TikTok หรือการขายสินค้าผ่าน Social Commerce

การทำงานในรูปแบบ Digital Nomad การทำงานและเดินทางไปพร้อมกัน โดยพึ่งพาอินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยี คนรุ่นใหม่มองหาความอิสระในการใช้ชีวิตมากกว่าการทำงานในกรอบเดิม

การใส่ใจสุขภาพจิตและคุณภาพชีวิต คนรุ่นใหม่มองว่าสุขภาพจิตเป็นปัจจัยสำคัญในการทำงาน มีการใช้บริการ Wellness Program ที่บริษัทจัดให้ การเปิดรับแนวคิดการทำงานที่ช่วยสนับสนุนสุขภาพกายและจิต เช่น การทำงาน 4 วันต่อสัปดาห์

การให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร (Company Culture) คนรุ่นใหม่เลือกทำงานในบริษัทที่มีวัฒนธรรมองค์กรที่ตรงกับค่านิยมของตน เช่น การสนับสนุนความหลากหลาย (Diversity) และความยั่งยืน (Sustainability) ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้าและพนักงานที่เปิดกว้างและเคารพกัน

การพัฒนาทักษะตลอดชีวิต (Lifelong Learning) การพัฒนาทักษะใหม่ๆ ผ่าน Online Learning เช่น Coursera, Udemy หรือ LinkedIn Learning การเรียนรู้เพื่อเปลี่ยนสายงานหรือเพิ่มโอกาสในอาชีพ เช่น การเรียน Data Science, Coding หรือ UX/UI Design

การทำงานแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome-Based Work) การมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์ของงานมากกว่าการนั่งทำงานครบชั่วโมง การวัดประสิทธิภาพจากเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจน

การเคลื่อนไหวด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม คนรุ่นใหม่สนับสนุนบริษัทที่มีจริยธรรมและใส่ใจต่อสังคม เช่น การลดคาร์บอนฟุตพรินต์ หรือการสนับสนุนชุมชน การมีส่วนร่วมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม

เทรนด์การทำงานของคนรุ่นใหม่สะท้อนถึงความต้องการอิสระ ความยืดหยุ่น และสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน พวกเขามุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและพัฒนาทักษะเพื่อสร้างคุณค่าในอาชีพและชีวิตส่วนตัวอย่างยั่งยืน

แรงงาน

แรงงานปี 67 เปราะบางสูง AI แทนแรงงานสายผลิตซ้ำ แนะปั้นคนเชี่ยวทักษะ AIสถานการณ์แรงงานไทยปี 67 เปราะบางสูง ฟื้นตัวช้า เหตุต้องเผชิญกับเศรษฐกิจโลกตกต่ำ และหนี้ครัวเรือนสูง ระบุเด็กจบป.ตรีหางานทำยากขึ้น นักวิชาการชี้ AI จะแทนที่สายผลิตซ้ำ แนะภาครัฐต้องทำการ Upskill - Reskill อย่างมียุทธศาสตร์และเป็นระบบ เร่งผลิตแรงงานทักษะด้าน AI

การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
เป้าหมายการจัดส่งแรงงาน: กรมการจัดหางานตั้งเป้าส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศจำนวน 100,000 คนภายในปี 2567 โดยเน้นทั้งการรักษาตลาดแรงงานเดิมและการขยายตลาดใหม่ในประเทศต่าง ๆ เช่น กาตาร์ จอร์แดน ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และโปรตุเกส

ความคืบหน้า: จนถึงเดือนพฤษภาคม 2567 ได้ส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้วกว่า 53,864 คน ใน 139 ประเทศ โดยประเทศที่มีการจัดส่งมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี และญี่ปุ่น

การปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ

การประชุมไตรภาคี เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการไตรภาคีได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศเป็น 400 บาทต่อวัน โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อนายจ้างและความแตกต่างของสภาพเศรษฐกิจในแต่ละจังหวัด

รายละเอียดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ 2568 แยกตามพื้นที่

- ขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราวันละ 400 บาท ใน 4 จังหวัด และ 1 อำเภอ ได้แก่ ภูเก็ต, ชลบุรี, ระยอง, และเกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี
- ขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราวันละ 380 บาท ใน อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ และ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา
- ขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราวันละ 372 บาท ในเขตท้องที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวม 6 จังหวัด (เพิ่มขึ้น 2.5%)
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับ 67 จังหวัดที่เหลือ ให้ปรับค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราวันละ 337 – 359 บาท (เพิ่มขึ้น 2%)

“การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นในครั้งนี้ เป็นการปรับเพื่อให้แรงงานไทยแรงงานต่างด้าว สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรและมีความสุข อีกทั้งยังช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของธุรกิจในท้องถิ่น” ซึ่งการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้จะทำให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์จำนวน 3,760,697 คน ปลัดกระทรวงแรงงานกล่าว

การตรวจสอบการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

การดำเนินการของกระทรวงแรงงาน : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ ได้สั่งการให้มีการตรวจสอบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย เพื่อป้องกันการแย่งอาชีพของคนไทย โดยมีการจัดตั้งชุดเฉพาะกิจเพื่อตรวจสอบและดำเนินการจับกุม ปรับ และส่งกลับประเทศ

การสนับสนุนการทำงาน 4 วันต่อสัปดาห์
ผลสำรวจความคิดเห็น: ผลสำรวจล่าสุดพบว่าพนักงานไทยกว่า 95% พร้อมทดลองทำงาน 4 วันต่อสัปดาห์ แม้องค์กร 77% มองว่าเป็นไปได้ แต่มีเพียง 26% ที่วางแผนนำร่องภายใน 1-2 ปีข้างหน้า

ตลาดการเงินโลก 2568 ผันผวนสูง เป็นทั้งโอกาสและความเสี่ยง ลงทุนใน Private Market ผลตอบแทนสูงเสี่ยงสูง Public Market ราคาใกล้เต็มมูลค่าแล้ว ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจดิจิทัลฯ (DEIIT-UTTC) ประเมิน GEN AI สามารถเพิ่ม GDP ไทยได้ไม่ต่ำกว่า 5% ใน 4-5 ปีข้างหน้า หากมีการลงทุนอย่างจริงจัง เพิ่มผลิตภาพทุนและแรงงาน

ไทยทีวีสีช่อง 3 เรียกประชุมพนักงานเพื่อแจ้งข่าวการปรับโครงสร้างบริษัทครั้งใหญ่
โดยจะปลดพนักงานเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายให้ได้ 30% เพื่อให้องค์กรเดินต่อ ซึ่งจะให้หัวหน้างานส่งรายชื่อผู้ที่ถูกเลย์ออฟในสิ้นเดือนพฤศจิกายน และมีผลปี 2568 สำหรับการเลย์ออฟครั้งนี้ ฝ่ายบริหารใช้วิธีประเมินโดยพิจารณาจากทุกระดับ ตั้งแต่บรรณาธิการ จนถึงพนักงานทั่วไป ซึ่งพบว่ามีกลุ่มพนักงานที่ถูกเลิกจ้างครั้งนี้เกือบ 300 ราย ขณะที่ผู้ประกาศของช่อง ส่วนหนึ่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานประจำ แต่ยังได้รับค่าอ่านหรือค่าออกอากาศอยู่ ในกรณีที่ทำรายการให้ช่อง 3 ต่อไป ทั้งนี้อาจจะต้องมีการปรับเปลี่ยนงานและโครงสร้างให้เหมาะสมกับกำลังคนที่เหลืออยู่ต่อไป

ขอให้ทุกก้าวของคุณเต็มไปด้วยโอกาส

และความสำเร็จที่รออยู่

พร้อมสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง

ขอบคุณค่ะ

แหล่งที่มาของข้อมูล

www.bangkokbiznews.com
www.hfocus.org
www.prachachat.net
policywatch.thaipbs.or.th
www.innovestx.co.th
www.scb.co.th
www.thansettakij.com
www.tiscoasset.com

THANK YOU

WWW.ADDWEALTH301.COM

Contact Us

Tel : 081-633-7900

E-mail : addwealth301@gmail.com

www.addwealth301.com

Facebook : วรวรรณการเงิน

Linkedin : Worrawan Rakkeo

ช่องทางการติดตามทั้งหมด

addwealth301